

รายงานสรุปการประชุม
เรื่อง การจ้างงานผู้พิการระหว่างกระทรวงแรงงานกับกองทัพบก
เมื่อวันที่ ๑๖ มี.ค.๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสมาคมแม่บ้านทหารบก ชั้น ๒

การประชุมในครั้งนี้ เป็นการประชุมหารือร่วมกันระหว่าง กองทัพบก,กระทรวงแรงงาน,สำนักงานกองทุนสนับสนุนสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และ สมาคมแม่บ้านทหารบก เพื่อหาแนวทางร่วมกันในการดำเนินงานการช่วยเหลือด้านการส่งเสริมให้มีงานทำ มีรายได้เป็นของตนเอง ให้กับบุตรที่มีความต้องการพิเศษหรือผู้ดูแล, คู่สมรสที่ทุพพลภาพของกำลังพลกองทัพบก และกำลังพลที่ปลดพิการของกองทัพบก โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๓๒ คน สามารถสรุปการประชุมได้ดังนี้

พล.ต.หญิง สุชาดา เกิดผล ที่ปรึกษา/เลขานุการ สมาคมแม่บ้านทหารบก กล่าวถึง การจัดประชุมในครั้งนี้ สืบเนื่องจากโครงการห่วงใยบุตรที่มีความต้องการพิเศษ, โครงการปันน้ำใจสู่คู่สมรสที่ทุพพลภาพของกำลังพลกองทัพบก,โครงการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ ของสมาคมแม่บ้านทหารบก ที่ได้ดำเนินอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่สมัยของ รศ.นราพร จันทรโอชา เป็นนายกสมาคมแม่บ้านทหารบก โดยได้ดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน ทั้งในเรื่องการดูแลสุขภาพ พัฒนาคุณภาพชีวิต การส่งเสริมอาชีพและรายได้ ด้วยการฝึกทักษะงานฝีมือ , การช่วยติดต่อหางานให้ทำ , การสนับสนุนการ/ช่วยเหลือช่องทางขายสินค้า ฯลฯ ประกอบกับ การตอบรับนโยบายของผู้บัญชาการทหารบกท่านปัจจุบัน พล.อ.ธีรชัย นาควานิช ที่มีความประสงค์จะลดบุตรที่มีความต้องการพิเศษ , คู่สมรสที่ทุพพลภาพด้วยการส่งเสริมผู้ที่มีความสามารถพอที่จะทำงานได้ ให้มีงานทำ มีรายได้เป็นของตนเอง ที่จะสามารถเลี้ยงชีพตนเอง/ครอบครัวได้ โดยไม่ต้องรอรับเงินช่วยเหลือจากหน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาเพียงอย่างเดียว และเมื่อสมาคมแม่บ้านทหารบก นำโดย พล.ต.หญิง บุญรักษา นาควานิช นายกสมาคมแม่บ้านทหารบกท่านปัจจุบัน ได้มีโอกาสทำงานร่วมกับ สสส. ในช่วงต้นปี ๒๕๕๙ ที่ผ่านมา จึงเป็นโอกาสที่ดี ที่ทำให้ได้รับทราบเพิ่มเติมในเรื่องแนวทางการส่งเสริมอาชีพอีกช่องทางหนึ่ง และเพื่อให้ทางกองทัพบก ได้รับทราบรายละเอียดไปพร้อมกัน จึงได้จัดการประชุมในครั้งนี้ขึ้น

นายแพทย์ชาญวิทย์ วสันต์ธนารัตน์ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาพขององค์กร สำนักงานกองทุนสนับสนุนสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.) กล่าวขอขอบคุณสมาคมแม่บ้านทหารบก ที่ได้จัดให้มีการประชุมในครั้งนี้ ซึ่ง สสส. มีความยินดีเป็นอย่างยิ่ง ที่มีส่วนร่วมในการช่วยหาแนวทางการช่วยเหลือที่ต่อเนื่องอย่างยั่งยืนและเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนของสมาคมแม่บ้านทหารบก ซึ่งจะเป็ผลดีต่อกำลังพลของกองทัพบกโดยตรงต่อไป

หม่อมหลวงปทุมทริก สมิติ ปลัดกระทรวงแรงงาน กล่าวถึงเริ่มต้นจากที่ กระทรวงแรงงานมีกฎหมายการจ้างงานมาตรา ๓๓ ที่ได้กำหนดให้บริษัทเอกชนต้องจ้างงานคนพิการ ในอัตราส่วน จำนวนคนทั่วไป : คนพิการ เท่ากับ ๑๐๐ : ๑ ซึ่งที่ผ่านมา พบปัญหาว่า บริษัทส่วนใหญ่ ไม่สามารถหาคนพิการมาทำงานตามอัตราส่วนที่กำหนดได้ด้วยเหตุผลหลายประการ เช่น คนพิการไม่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่เปิดรับ, คนพิการไม่สามารถเดินทางไปทำงานได้สะดวก หรือ รายได้ไม่พอต่อการเดินทางและดำรงชีวิต , คนพิการไม่ได้มีบ้านพักอาศัยในจังหวัดเดียวกับบริษัทที่ต้องการจ้าง ฯลฯ และมี มาตรา ๓๔ คือ บริษัทจึงต้องส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ด้วยเงินจำนวน ๑๐๙,๕๐๐ บาท ต่อคนพิการ ๑ คนที่ควรจ้างตามอัตราส่วน

-๒-

ต่อมากระทรวงแรงงานได้กำหนดกฎหมายมาตรา ๓๕ เพื่อเปิดกว้างให้บริษัทสามารถจ้างงานคนพิการได้ตามอัตราส่วนที่กำหนด โดยไม่ต้องมาทำงานในสถานประกอบการของบริษัท แต่สามารถทำงานได้ในชุมชนที่คนพิการอาศัยอยู่ เช่น ใน อบต., โรงพยาบาลชุมชน,โรงเรียนในชุมชน งานสาธารณกุศลอื่นๆ เป็นต้น ซึ่งนับว่าเป็นการเปิดมิติใหม่

ของการจ้างงานคนพิการ นับว่าเป็นการเพิ่มความภาคภูมิใจ และเพิ่มศักดิ์ศรีให้กับคนพิการได้อีกทางหนึ่ง ทั้งนี้ ได้ดำเนินการมาระยะหนึ่งจ้างคนพิการทำงานได้ ๒,๐๐๐ กว่าคนแล้ว และในปี ๒๕๕๙ นี้ มีเป้าหมายจะรรณรงค์ให้บริษัทสามารถจ้างคนพิการให้ได้ถึง ๑๐,๐๐๐ คน

ซึ่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ทบ. คือ ทหารที่ปลดพิการกลับภูมิลำเนาไปแล้ว นับเป็นกลุ่มเป้าหมายกลุ่มหนึ่งเช่นกัน ซึ่งทางกระทรวงแรงงานไม่สามารถติดตามได้ หากทาง ทบ.ร่วมดำเนินการจะทำให้ติดตามคนกลุ่มนี้ได้ง่ายขึ้น ซึ่งทางกระทรวงแรงงานมีการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้สามารถทำงานเกิดรายได้ดูแลตนเองได้ดังกล่าว

คุณอภิชาติ การุณกรสกุล ประธานมูลนิธินวัตกรรมทางสังคม กล่าวว่า ทางมูลนิธิฯ ได้ก่อตั้งขึ้น และดำเนินงานเป็นจุดเชื่อมคนพิการกับบริษัทเอกชน ซึ่งการดำเนินการที่ผ่านมา ได้ประสานงานให้คนพิการได้ทำงานมีรายได้จากเงินจ้างของบริษัท ในปี ๒๕๕๗ มีการจ้างงาน ๒๐๐ กว่าอัตรา และในปี ๒๕๕๘-๒๕๕๙ สามารถจ้างงานเพิ่มได้เป็น ๒,๐๐๐ กว่าอัตรา ในขณะที่ จากข้อมูลที่มีอยู่ ยังมีอีก ๒๐,๐๐๐ กว่าอัตรา ที่บริษัทยังนำส่งเงินเข้ากองทุนฯ โดยไม่สามารถหาคนพิการมาให้จ้างได้

สำหรับงานที่ทางมูลนิธิฯ ได้ช่วยดำเนินการได้เป็นรูปธรรม คนพิการสามารถทำงานได้ตามมาตรา ๓๕ มี ๒ ข้อ คือ

๑. การจ้างไปทำงานในสถานประกอบการ หรือ สถานที่ราชการ อบต. การทำงานจิตอาสาใน รพ.สต. หรือ การทำงานสาธารณกุศล ในชุมชน

๒. การส่งเสริมให้ประกอบอาชีพ เช่น งานช่างฝีมือ งานค้าขาย งานเกษตรกรรม เลี้ยงปลา เลี้ยงสัตว์ เพาะเห็ด เป็นต้น

ทั้งนี้ ทางมูลนิธิฯ ได้รับข้อมูลจากกระทรวงสาธารณสุข ในการยินดีต้อนรับคนพิการที่ได้รับการจ้างงานจากบริษัทเพื่อทำงานจิตอาสาใน รพ.สต.ทั่วประเทศ อีก ๒๐,๐๐๐ อัตรา

คุณอิงอร ช่วยจวน ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริหารจัดการหางาน กรมการจัดหางาน กล่าวถึงการจ้างงานในมาตรา ๓๓ ที่ทางหน่วยมีข้อมูลตำแหน่งการจ้างงานคนพิการจากบริษัทที่เปิดรับสมัคร มีจำนวนรวม ๑,๓๙๐ อัตรา ได้มีการจ้างงานไปแล้ว ๙๑๘ อัตรา

สำหรับ รายละเอียดเพิ่มเติม มาตรา ๓๕ สามารถดำเนินการได้ ๗ ข้อ คือ

๑. ให้สัมปทาน
๒. จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ
๓. จ้างเหมาช่วงงานหรือจัดจ้างเหมาบริการ
๔. การจัดให้มีอุปกรณ์ และการจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก
๕. การฝึกงาน
๖. การจัดให้มีล่ามภาษามือ
๗. การให้การสนับสนุนอื่นใด

-๓-

คุณสมพร ศรีรูป ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวถึง การฝึกอบรม และพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับคนพิการ มี ๒ แบบ คือ

๑. การฝึกร่วมกับคนปกติ เช่น การทำน้ายาล้างจาน , แชมพู ฯลฯ

๒. ฝึกแบบที่เหมาะสมกับคนพิการที่สามารถทำงานที่บ้านได้ เช่น การเปิดหลักสูตรการพัฒนา website, การพัฒนา Application , การใช้คอมพิวเตอร์เพื่อการทำงาน , การออกแบบงานทาง website เป็นต้น

ซึ่งตามมาตรา ๓๕ นายจ้าง สามารถเป็นสปอนเซอร์ในการจัดฝึกอบรมแบบนี้ได้ ในวงเงิน ๑๐๙,๕๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๑ คน

คุณสุกัญญา ไพศาลธรรม ผู้อำนวยการกองการแรงงานนอกระบบแรงงาน ผู้สูงอายุและแรงงานพิการ กระทรวงแรงงาน กล่าวถึงปัญหาที่พบจากกฎหมายการจ้างงานมาตรา ๓๓ พบว่า

๑. คนพิการ ไม่สามารถเดินทางไปทำงานที่สถานประกอบการที่ต้องการว่าจ้างได้ เนื่องจากที่พักอาศัย / ภูมิลำเนา อยู่คนละจังหวัดกับสถานประกอบการที่ต้องการจ้างงาน

๒. คนพิการอยากทำงานในท้องถิ่นตนเอง

จากปัญหาดังกล่าว จึงได้เกิดแนวคิด การจ้างงานนอกสถานประกอบการ ให้ไปทำงานในท้องถิ่นได้ โดยบริษัทจ่ายเงินค่าจ้างให้ตนเอง

หม่อมหลวงปทุมทริก สมิตี ปลัดกระทรวงแรงงาน กล่าวเพิ่มเติมในเรื่อง

๑. สิทธิประโยชน์ที่มีให้คนพิการตามมาตรา ๓๓ และ ๓๕ ที่กล่าวมาแล้ว สามารถครอบคลุมไปถึงคนในครอบครัวที่ดูแลคนพิการที่มีชื่อด้านหลังบัตรผู้พิการ

๒. การฝึกอาชีพของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถฝึกให้กับกลุ่มแม่บ้าน ทหารประจำการ ทหารก่อนปลดประจำการ ได้ด้วยเช่นกัน

๓. แนะนำข้อมูลเพิ่มเติม ที่น่าจะมีประโยชน์ต่อกองทัพบก คือ บริษัทโฮมโปร มีความต้องการช่างซ่อม/ติดตั้งเครื่องปรับอากาศ เครื่องใช้ไฟฟ้า ในช่วงนอกเวลาราชการเพิ่มเติมเป็นจำนวนมาก ทุกสาขาทั่วประเทศ ทั้งผู้ที่มีความสามารถทำได้แล้ว และผู้ที่สนใจจะฝึกเป็นอาชีพเสริม สามารถแจ้งให้ทหาร ครอบครัว ไปลงทะเบียนสมัครได้ที่ โฮมโปรในจังหวัด / สาขาใกล้บ้านได้ทั่วประเทศ

พล.ต.หญิง สุชาดา เกียรติผล ที่ปรึกษา/เลขาธิการ สมาคมแม่บ้านทหารบก กล่าวถึงในการประสานงานของกรมกำลังพลทหารบก ที่มีฝ่ายเสธ.ดูแลเรื่องสิทธิกำลังพล ให้ทราบถึงแหล่งข้อมูลคนพิการที่เกี่ยวข้อง ที่น่าจะเกิดประโยชน์ คือ

๑. ทหารที่ปลดพิการ ที่ กรมแพทย์ทหารบก โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า

๒. คู่สมรสที่ทุพพลภาพ บุตรที่มีความต้องการพิเศษ ที่ สมาคมแม่บ้านทหารบก

พ.อ.อนุชา สังฆสุวรรณ รอง ผอ.สทบ.ทบ.(๑) ถามข้อมูลเรื่องความเป็นไปได้ หาก ทบ.มีความสนใจจะขอคนพิการที่ได้รับการจ้างงานจากบริษัทเพื่อทำงานในหน่วยงานสังกัด ทบ. ซึ่งมีหลากหลายได้หรือไม่

คุณอภิชาติ การุณกรสกุล ประธานมูลนิธินวัตกรรมทางสังคม กล่าวตอบว่า งานที่เป็นงานสาธารณะ หรืองานจิตอาสาในหน่วยงานราชการทั้งหมด สามารถแจ้งข้อมูลความต้องการมาที่มูลนิธิได้

-๔-

พล.ต.หญิง สาวินี ฉันทศาสตร์โกศล อุปนายกสมาคมแม่บ้านทหารบก กล่าวถึง ประสบการณ์ในการทำงานกับสมาคมแม่บ้านทหารบก รับผิดชอบโครงการห่วงใยบุตรที่มีความต้องการพิเศษ, โครงการปันน้ำใจสู่คู่สมรสที่ทุพพลภาพของกำลังพลกองทัพบกมาหลายปีแล้ว ข้อมูลปัจจุบัน มีจำนวนบุตรที่มีความต้องการพิเศษ จำนวน ๓๐๐ กว่าราย , คู่สมรสที่ทุพพลภาพ ๑๕๐ กว่าราย ซึ่งจะได้รับเงินช่วยเหลือจากสมาคมแม่บ้านทหารบกปีละ ๕,๐๐๐ บาท จากกองทัพบก ปีละ ๖,๐๐๐ บาท แบ่งจ่ายเป็น ๒ งวดๆละ ๓,๐๐๐ บาท และเงินรายเดือนจากรัฐบาลเดือนละ ๘๐๐ บาท ได้รับทราบว่า ไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพแน่นอน จึงนับเป็นเรื่องที่ดีที่มีมาตรา ๓๓ , ๓๕ นี้ขึ้นมา แต่มีเรื่องที่เป็นข้อห่วงใย คือ บุตรที่มีความต้องการพิเศษที่อายุเกิน ๒๐ ปี จะใช้สิทธิการรักษาพยาบาล บัตรทอง ท.๗๔ ซึ่งมีความสะดวกในการรักษาพยาบาล เข้ารักษาใน รพ.ใดของรัฐที่สะดวกได้เลย โดยไม่ต้องมีใบส่งต่อ หากบุตรได้รับการว่าจ้างจากบริษัทจะต้องเปลี่ยนเป็นสิทธิประกันสังคม ที่ต้องรักษาใน รพ.ที่ระบุไว้ในสิทธิเท่านั้น นับว่าจะเป็นการลดความสะดวกลงไป จึงมีบางคนไม่อยากทำงานกับบริษัทเพราะกลัวเสียสิทธิดังกล่าว

พ.ท.หญิง ชุตินา ป.ว.คังฆา หัวหน้าหอผู้ป่วย เวชศาสตร์ฟื้นฟูชั้น ๕ รพ.ร.๖ กล่าวถึง ประสบการณ์ในการทำงานกับผู้ป่วยทหารที่ปลดพิการ ซึ่งในปี ๒๕๕๗ มีบริษัทมาติดต่อจ้างงานบ้างแล้ว โดยมี พล.ท.เนาวรัตน์ ฯ เป็นผู้ประสานโดยตรง แต่ต้องมีอายุน้อยกว่า ๓๕ ปี และผู้ที่ต่อบริบการจ้างงาน ได้พบปัญหาในเรื่องต่างๆ ที่ได้รับแจ้ง ดังนี้

๑. ไปสมัครงานกับบริษัทที่แจ้งมา แต่ไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากไม่มีสาขาที่ใกล้บ้าน อยากทำงานใกล้บ้าน จึงไม่ทำงาน

๒. บริษัทจัดงานให้ทำในตำแหน่งที่ไม่เหมาะสมกับสภาพความพิการ หรือให้ทำงานไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง พบปัญหาผู้ร่วมงานไม่ให้การยอมรับ จึงไม่ทำงานต่อ

๓. บางบริษัทให้ไปเป็นผู้ตรวจการณ์ เงินเดือน ๖,๐๐๐ บาท ไม่ต้องไปทำงานทุกวัน ให้ไปได้เป็นบางวัน แต่ปรากฏว่า เสียค่าเดินทาง รวมแล้วมากกว่าเงินเดือนที่ได้รับ จึงไม่ทำงานต่อ

๔. ในกรณีใช้สิทธิ์เป็นผู้ดูแลคนพิการ หากไปทำงาน ต้องจ้างคนมาดูแลคนพิการแทนตนเองที่ไปทำงาน เพราะมีความเป็นห่วง จึงอยากทำงานใกล้บ้าน จึงยังไม่ได้ทำงาน

๕. การจัดหลักสูตรฝึกอาชีพต่างๆ ส่วนใหญ่จะจำกัดจำนวนคน จำกัดอาชีพ หรือ บางหลักสูตร เรียนแล้วไม่สามารถไปทำต่อได้จริง หรือ ไปทำแล้วไม่มีตลาดรองรับ เช่น การปลูกผักไฮโดร

จากมาตรา ๓๕ สำหรับเรื่องการรับคนพิการทำงานจิตอาสาใน รพ.ทบ.เป็นเรื่องที่น่าสนใจมาก หากทำได้จริง นับว่าเป็นเรื่องที่ดีมาก เป็นอีกช่องทางหนึ่งของงานเป็นจิตอาสา ที่จะช่วยทหารที่ปลดพิการได้ เพราะสามารถมาช่วยเป็นผู้ให้คำปรึกษา ช่วยสร้างแรงจูงใจ ได้เป็นอย่างดี

ร.อ.หญิง อรุณฯ สาทิยะ นายทหารสังคมนาการ รพ.ร.๖ กล่าวถึง ประสบการณ์ในการได้รับทราบข้อมูลจาก ผู้พิการ , ทหารที่ปลดพิการแล้วได้รับการจ้างงานจากบริษัท คือ ต้องการมีงานทำ แต่ติดปัญหาเรื่องสิทธิการรักษาพยาบาล ทำให้ตัดสินใจไม่ทำงาน คือ

๑. สิทธิการรักษา ท.๗๔ สามารถใช้รักษาได้ทุก รพ.ของรัฐ โดยไม่ต้องมีใบส่งต่อ แต่ถ้าต้องเปลี่ยนเป็นสิทธิประกันสังคม จะตรวจรักษาได้แค่ รพ.เดียวที่ระบุในบัตร หากไป รพ.อื่นโดยไม่มีใบส่งต่อ จะต้องจ่ายเงินเองทั้งหมด นับว่าเป็นการเสียสิทธิที่ดีกว่า

-๕-

๒. สิทธิการรักษาแบบเบิกจ่ายตรงจากกรมบัญชีกลาง หากเป็นทหารปลดพิการที่มียศ จะมีเบี้ยหวัด บำนาญ ถ้าไปทำงานแล้วต้องเปลี่ยนเป็นสิทธิประกันสังคม นับว่าเป็นการเสียสิทธิที่ดีกว่า

จากสถิติที่รวบรวม พบว่า

ปี ๒๕๕๗ ปลดพิการ ๑๙ นาย มี พลอาสาทหารพราน ไปทำงาน ๓ นาย ทำได้ไม่นาน ลาออกหมดแล้ว

ปี ๒๕๕๘ ปลดพิการ ๘ นาย ที่เป็น พลทหาร, พลอาสาทหารพราน ไม่มีไปทำงานเลย

ส่วนข้าราชการมียศ ไม่มีใครไปทำงานเนื่องจากกลัวเสียสิทธิการรักษาแบบเบิกจ่ายตรงจากกรมบัญชีกลาง

คุณอภิชาติ การุณกรสกุล ประธานมูลนิธินวัตกรรมทางสังคมกล่าวว่า ยังมีอีกหนึ่งช่องทางที่จะแก้ปัญหาจุดนี้ได้ คือ การส่งเสริมอาชีพ ตามมาตรา ๓๕ ด้วยการเขียนโครงการเพื่อการประกอบอาชีพ ในวงเงินคนละ ๑๐๙,๕๐๐ บาท ต่อปี ไม่มีสถานภาพเป็นลูกจ้าง จึงไม่ต้องเปลี่ยนสิทธิการรักษาพยาบาล โดยทางมูลนิธิฯจะเป็นเสมือนพี่เลี้ยง ช่วยดูแล ให้คำแนะนำการเขียนโครงการและเป็นที่ปรึกษาให้สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและเป็นไปได้จริง เช่น การเพาะเห็ด เลี้ยงไก่ ฯลฯ ทั้งนี้ แล้วแต่ว่า คนพิการต้องการประกอบอาชีพอะไร ซึ่งเงินจำนวนนี้สามารถเขียนเป็นงบประมาณการลงทุนซื้ออุปกรณ์ได้ด้วย โดยกรมการจัดหางานจะเป็นผู้ช่วยตรวจสอบร่วมกับบริษัท จะส่งคนมาติดตามผลงานเป็นระยะ และจ่ายเงินเป็นงวด จากการติดตามประเมินผล ขอให้คนพิการมีความตั้งใจที่จะประกอบอาชีพอย่างจริงจังด้วยเช่นกัน ซึ่งสามารถทำได้ทั้งแบบรายบุคคล หรือรวมตัวกันเป็นกลุ่ม

ผู้ที่ใช้สิทธินี้ได้ คือ

๑. ผู้พิการที่มีอายุ ๑๘-๗๐ ปี

๒. ผู้ดูแลผู้พิการที่ไร้สภาพ หรือเป็น ผู้เยาว์ ที่มีอายุน้อยกว่า ๑๘ ปี

ทั้งนี้เงินที่ได้รับจากการเขียนโครงการ สามารถรวมไปถึงการซื้อรถที่คนพิการใช้ที่เกี่ยวข้องกับโครงการได้ด้วย ในวงเงินที่กำหนด ต้องดำเนินงานตามโครงการ และเบิกจ่ายเงินเสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี เมื่อครบกำหนดแล้ว หากยังต้องการเงินดำเนินโครงการอีก ต้องเขียนโครงการขอรับงบประมาณจากบริษัทอีกครั้ง และเข้าตามขั้นตอนการรออนุมัติงบประมาณต่อไป

คุณอิงอร ช่วยจวน กล่าวเพิ่มเติม เรื่องการทำโครงการดังกล่าว หากคนพิการยกเลิกกลางคัน ทางบริษัท จะต้องหาคนพิการผู้อื่นมาทำแทน แต่จะได้วงเงินที่เหลือจากที่จ่ายไปให้คนที่ยกเลิกไปแล้ว และยกตัวอย่างเพิ่มเติม เรื่องคนพิการที่รวมกลุ่มกันได้ เช่น เล่นดนตรีเพื่อหาเงิน สามารถเขียนโครงการขอเงินซื้อเครื่องดนตรีได้ด้วยการนำวงเงินของทุกคนมารวมกันได้

พล.ต.หญิง สุชาดา เกิดผล กล่าวเพิ่มเติมเรื่องการเป็นพี่เลี้ยงช่วยเขียนโครงการ หากทาง ทบ.รับไปดำเนินการในขั้นต้นก่อน ให้ประสานโดยตรงกับ คุณอภิชาติ ประธานมูลนิธิฯ ได้ และทางสมาคมแม่บ้านทหารบก ยินดีจะช่วยประสานเรื่องการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปให้ได้

พ.อ.อนุชา สังขสุวรรณ แจ้งว่า ทาง กพ.ทบ.จะรับไปดำเนินการเป็นภาพรวมให้ และหากมีกลุ่มกำลังพล ทบ. ที่สนใจ ทาง กพ.ทบ.จะแจ้งให้หน่วยจัดคนควบคุมดูแลประสานงานกับมูลนิธิฯ ด้วยเช่นกัน โดยจะดำเนินการส่งตัวอย่างให้หน่วยศึกษา แล้วนำเรียนผ่านมาตามลำดับขั้นต่อไป และจากการได้รับทราบเรื่องการรับคนพิการเข้าทำงานจิตอาสา หรืองานสาธารณะ ในสถานที่ราชการได้นั้น จึงได้มีแผนเบื้องต้นคือ จะนำไปแจ้งในที่ประชุม นขต.ทบ.

-๖-

ซึ่งหน่วยระดับ รพ.ทบ.,รร.ในสังกัด ทบ. ,สโมสรในหน่วย ทบ. น่าจะสนใจและยินดีรับคนพิการที่จ้างงานโดยบริษัท เข้าทำงานได้ ส่วนเรื่องของกรกแล้วเสียสิทธิการรักษาพยาบาล ทาง กพ.ทบ.ขอรับไปหารือกับผู้บังคับบัญชาต่อไปว่า จะสามารถดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องได้แค่ไหน

นอกจากนี้ ในกลุ่มแม่บ้านที่ต้องอยู่บ้านดูแลบุตรที่มีความต้องการพิเศษ ในเบื้องต้น ได้คิดแผนในเรื่องการเขียนโครงการจัดทำศูนย์รับดูแลเด็กพิการ ให้สามารถนำบุตรมาฝาก ผลัดกันช่วยดูแล เพื่อจะได้มีรายได้เสริม และมีเวลาส่วนตัวในการไปติดต่อธุรกรรมในเวลาราชการได้ง่ายขึ้น โดยไม่ต้องหวงกังวล ซึ่งน่าจะใช้จ่ายเงินนี้ได้ในหมวดการจ้างเหมาบริการ ทำงานเพื่อสาธารณะ ซึ่งจะรวมไปถึงการติดตาม ดูแล เยี่ยมบ้าน ให้คำแนะนำ ได้ด้วย

คุณมานิษา อนันตผล เลขาฯ มูลนิธินวัตกรรมสังคม กล่าวแนะนำเพิ่มเติม เรื่องศูนย์รวมกลุ่มแม่บ้านที่มีลูกพิการ มีขึ้นแล้วที่มินบุรี หนองแขม สามารถไปศึกษาดูงานได้ ซึ่งศูนย์นี้ จะรวมถึงการเป็นศูนย์อบรมผู้ปกครองเด็กพิการ อบรมให้มารดามีความรู้ในการช่วยกันดูแลเด็กพิการได้ ซึ่งทางมูลนิธิพร้อมให้ตัวอย่างผู้ที่เขียนโครงการได้รับเงินและทำสำเร็จแล้ว ในเรื่องต่างๆอีกด้วย เช่น เพาะเห็ด ปลูกข้าวเหลือง ในภาคอีสาน และการปลูกผักไฮโดรในภาคกลาง ฯลฯ เพื่อช่วยกันสร้างอาชีพให้ผู้พิการมีรายได้อย่างยั่งยืนต่อไป แจ้งเพิ่มเติม สถานที่ตั้งของมูลนิธิฯ อยู่ที่ SM Tower ถ.พหลโยธิน ตรงข้าม ททบ.๕

ร.อ.หญิง อรนุช สาดิยะ กล่าวเพิ่มเติมว่าเรื่องในวันนี้ เป็นเรื่องที่ตีความ น่าจะมีการจัดบรรยายให้ทหารผู้ทีนอนป่วยใน รพ.ร.๖ และผู้ที่จะปลดพิการ ได้รับทราบด้วย และอาจจะเชิญผู้ที่กลับบ้านไปแล้วให้มาได้รับฟังการบรรยายด้วยเช่นกัน

พล.ต.หญิง สุชาดา เกิดผล กล่าวเพิ่มเติมเรื่องการวางแผนจัดประชุม เพื่อให้สมาชิกแม่บ้านทหารบก และฝ่ายเสธ.ของหน่วยทั่วประเทศ ได้รับฟังการบรรยายอีกครั้ง เพื่อให้เกิดแนวคิด และเป็นพี่เลี้ยงขั้นต้นของหน่วย ในการให้ผู้สนใจในกองทัพบก เขียนโครงการเพื่อของบประมาณให้สำเร็จได้ต่อไป

ขอขอบคุณกระทรวงแรงงานที่จะเข้ามาให้ความช่วยเหลือ และได้ทราบข้อกฎหมายที่ดี ทางสมาคมแม่บ้าน
ทหารบกคาดหวังว่า ทาง กพ.ทบ.จะดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

.....ปิดประชุม.....