

โครงการจ้างงานคนพิการเพื่อทำงานในชุมชนหรือองค์กรสาธารณประโยชน์

(แผนงานพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแบบครบวงจร : สุขภาวะจากการทำงาน)

สถานการณ์การจ้างงานคนพิการ

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 กำหนดให้ สถานประกอบการต้องจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 ในอัตราส่วน 100 : 1 ส่งผลให้มีจำนวนที่ต้องจ้างงานคนพิการตามกฎหมายทั้งสิ้นราว 55,000 คน ซึ่งในปัจจุบัน (ข้อมูลจากกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ณ 18 กันยายน 2558) มีการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 ได้ 28,358 คน มีการสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการประกอบอาชีพ ตามมาตรา 35 จำนวน 6,025 คน และยังไม่สามารถจ้างงานได้อีกประมาณ 21,000 คน โดยสถานประกอบการที่ไม่สามารถจ้างคนพิการได้ครบ ต้องทำการส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตรา 34

สถิติการปฏิบัติตาม มาตรา 33 34 และ 35	2555	2556	2557	2558
จำนวนคนพิการที่ต้องจ้างงานตามอัตราส่วน 100 : 1	*32,373	*43,416	*53,322	*55,359
- จ้างงานตาม มาตรา 33	17,172	21,786	25,988	28,358
- ส่งเสริมอาชีพตาม มาตรา 35	1,338	3,365	5,375	6,025
- ยังไม่ได้จ้างงานหรือส่งเสริมอาชีพ	*13,863	*18,265	*21,959	*20,976
ส่งเงินสมทบกองทุนฯ ตาม มาตรา 34	1,518 ลบ.	2,000 ลบ.	2,405 ลบ.	2,297 ลบ.

ข้อมูลจากสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ณ วันที่ 18 กันยายน 2558

* คำนวณด้วยการประมาณการ ไม่รวมบรวมนส่วนที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือปฏิบัติไม่ครบตามอัตราส่วน

จึงเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่งที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมกันพัฒนาและให้การสนับสนุนการจ้างงานคนพิการเพื่อเข้าทำงานในสถานประกอบการมากขึ้น และให้สามารถดำรงชีวิตได้มั่นคงทัดเทียมกับบุคคลทั่วไป อย่างไรก็ตาม ยังมีคนพิการอีกจำนวนมากที่มีศักยภาพทำงานได้ แต่ไม่พร้อมหรือไม่ประสงค์ที่ย้ายถิ่นฐานเข้าหาโอกาสงานในสถานประกอบการที่ตั้งอยู่ห่างไกลภูมิลาเนาออกไป ซึ่งหากสามารถสร้างโอกาสงานให้เกิดขึ้นในท้องถิ่นที่อยู่ของคนพิการที่กระจายอยู่ทั่วประเทศได้ ก็จะเอื้อให้คนพิการเหล่านี้ได้มีงานทำและกลายเป็นพลังสำคัญของสังคมอีกทางหนึ่ง อีกทั้งยังเป็นการขยายความเท่าเทียมในการเข้าถึงโอกาสงานระหว่างคนพิการที่มีความพร้อมแตกต่างกันให้ทั่วถึงมากขึ้นอีกด้วย

แนวทางการดำเนินโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อทำงานในชุมชนหรือองค์กรสาธารณประโยชน์

มูลนิธินวัตกรรมทางสังคม ร่วมกับ สสส. กระทรวงแรงงาน กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.) และสถานประกอบการนำร่อง จึงมีความเห็นร่วมกันในการพัฒนาการจ้างงานคนพิการในรูปแบบใหม่ โดยสถานประกอบการจ้างงานคนพิการที่มีศักยภาพสามารถทำงานได้ เป็นพนักงานเพื่อทำงานบริการสาธารณะในพื้นที่ที่เป็นภูมิลำเนาของคนพิการ ตามภารกิจด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของสถานประกอบการ เป็นการเอางานไปถึงคนพิการแทนที่จะดึงคนพิการออกจากชุมชน ซึ่งการจ้างงานคนพิการในลักษณะนี้ได้ส่งเสริมคนพิการที่ได้รับการว่าจ้างให้ เป็นสมาชิกที่มีเกียรติและศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์ทัดเทียมกับบุคคลอื่นในชุมชนสังคมของตน คนพิการได้ทำงานซึ่งก่อประโยชน์ที่สอดคล้องกับศักยภาพของตนและอยู่ในพื้นที่ที่คนพิการมีความคุ้นเคย สะดวกต่อการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพและง่ายต่อการเดินทาง ค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตไม่สูง มีความภาคภูมิใจที่สามารถดำรงชีวิตอิสระ เลี้ยงดูตนเองและจุนเจือครอบครัวได้ ทั้งยังเป็นต้นแบบและแรงบันดาลใจให้คนพิการอื่นๆ ได้พยายามลุกขึ้นสู้ชีวิต

โครงการนำร่องในปี 2558 มีสถานประกอบการเข้าร่วมทั้งสิ้น 20 บริษัท เกิดการจ้างงานคนพิการจำนวน 229 คน ซึ่งกระจายการปฏิบัติงานอยู่ทุกภาคของประเทศ และในปี 2559 ได้ขยายโอกาสการจ้างงานและส่งเสริมอาชีพคนพิการเพิ่มเป็นจำนวน 1,277 คน โดยสถานประกอบการเข้าร่วมทั้งสิ้น 89 บริษัท จ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 จำนวน 718 คน และสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพตามมาตรา 35 จำนวน 559 คน ทั้งนี้มูลนิธิและภาคีมีเป้าหมายขยายการจ้างงานในแนวทางนี้เพิ่มอีกทุกปี เพื่อให้คนพิการที่ทำงานได้และต้องการทำงาน ได้เข้าถึงโอกาสงานที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตและศักยภาพได้ทั่วถึงมากขึ้น

ติดต่อเข้าร่วมโครงการ

<p>มูลนิธินวัตกรรมทางสังคม อาคาร เอส.เอ็ม. ทาวเวอร์ ชั้น 34 979 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ 02-279-9385 www.sif.or.th</p>	<p>คุณ สัมฤทธิ์ สว่างคำ 089-114 7742 : samrit.sk@gmail.com คุณ ชยุต จินตรัศมี 061-789 2539 : woodythai99@gmail.com คุณ สุรัชณา ขอบชื่นสุข 080-251 0968 : nong.suratchana@gmail.com คุณมนิษา อนันตผล 089-521 0864 : sif.manisa@gmail.com</p>
---	---

วีดิทัศน์แนะนำโครงการ รับชมได้ที่ YouTube คนพิการต้องมีงานทำ

